



La privacidad de los usuarios calienta la guerra entre Apple y Facebook PÁG. 16

¿Y si nos intervinieran?

Por José María Gay de Liébana

Economista, profesor Universidad de Barcelona PÁG. 4

## España retrasa 18.400 millones de euros en fondos de cohesión

Solo ha ejecutado el 43% de dotaciones concedidas por Bruselas para 2014-2020

España es el Estado más retrasado de la UE en la gestión de los fondos de cohesión correspondientes al presupuesto comunitario 2014-2020, lo que ha llevado a que a día de hoy aún queden 18.400 millones (sobre

un total de 39.927 millones) pendientes de ejecutar por parte de las empresas españolas, a pesar de que el presupuesto terminó el 31 de diciembre. De ellos, 15.600 millones incumben a proyectos ya puestos

en marcha –la mayoría en los dos últimos años–, que todavía no han finalizado y, por tanto, Bruselas no los ha pagado. Y los 2.800 millones restantes son el remanente del dinero consignado a España que no

ha salido a licitación y no están asignados a proyectos concretos. A estos 2.800 millones que urge ejecutar se han de sumar otros 10.900 millones que deben licitarse este 2021 del fondo React-UE. PÁG. 24

**Alba, Ence y Logista, cotizadas más atractivas de la 'clase media'**

El Ibex Medium Cap ya acumula un retorno del 7,8% en lo que va de año

Las empresas medianas vuelven a marcar el mejor ritmo en bolsa en los primeros meses de 2021. El Ibex Medium Cap, con 20 compañías de mediana capitalización, acumula un retorno del 7,81% en el año. PÁG. 20

## LO QUE COBRAN LOS BANCOS A CLIENTES 'DESVINCULADOS'

La banca cobra 140 euros de media por cuentas de sus clientes menos 'vinculados'. Los bajos tipos de interés exigen mejorar otra vía de ingresos. BBVA, Santander y Unicaja han endurecido las comisiones en la crisis PÁG. 7



## El empresario paga 1,69 euros por cada euro que se lleva el empleado

Un salario medio abona 15.189 euros al Estado

Los empresarios españoles gastan 1,69 euros por cada euro de poder adquisitivo que otorgue a un empleado con un salario medio. Por cada euro que se lleva el trabajador,

el Estado exige 0,41 euros por aportaciones a la Seguridad Social, 0,20 euros en el IRPF y otros 0,09 euros por la aportación del empleado a la Seguridad Social. PÁG. 26

## El Frob se pronunciará sobre la subida de sueldo de Goirigolzarri

PÁG. 12

Jorge Pérez de Leza CEO de Metrovacesa

“Doblabremos facturación este año y repartiremos 80 millones de dividendo”

Metrovacesa despidió 2020 con optimismo al ver cómo el ritmo de ventas crecía. La tendencia se ha consolidado en los primeros meses de 2021, hasta ha cerrado el primer trimestre en cifras récord con la venta de 400 unidades. PÁG. 9



La venta de Suanfarma atrae a los fondos europeos

KKR, Bridgepoint, EQT, Pai y BC, candidatos a hacerse con la farmacéutica. PÁG. 10



Vincci Hoteles reclama un plan de desescalada

Carlos Calero reclama que les dejen trabajar, que ellos saldrán de la crisis PÁG. 14



Andalucía

Líder en proyectos nuevos de energías renovables PÁG. 27



## Economía

# El empresario paga 1,69 euros por cada euro que se lleva el empleado

Un sueldo medio abona 15.189 euros al año solo en cotizaciones, IVA e IRPF

Ignacio Faes MADRID.

Los empresarios españoles deben gastar 1,69 euros por cada euro de poder adquisitivo que quiera otorgar a un empleado que gana el salario medio. Es decir, por cada euro que se lleva el trabajador, el Estado exige el pago de 0,41 euros por aportaciones a la Seguridad Social, 0,20 euros en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF) y otros 0,09 euros por la aportación del empleado a la Seguridad Social.

Así lo destaca el último informe de Foro Regulación Inteligente elaborado por EY y el *think tank* francés Instituto Económico Molinari. El documento analiza la carga fiscal de trabajadores medios en la UE durante 2020. En el caso español, recoge que un sueldo medio abona 15.189 euros al año solo en cotizaciones, IVA e Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). El Día de la Liberación Fiscal –que mide el momento en el que los españoles dejan de trabajar solo para pagar impuestos– en España se sitúa en el 8 de junio.

A nivel europeo, el informe señala que tras cuatro años de descenso y un año de descanso, el “tipo impositivo real” medio de los trabajadores típicos en la Unión Europea ha subido este año hasta el 44,7%, aunque no hay una tendencia general entre los Estados miembros. En este sentido, el *Día de la Liberación Fiscal* de 2020 llega antes en 7 países, más tarde en 7, y el mismo día en 14. El porcentaje total de los salarios de los trabajadores de la UE es ahora un 0,7% más alto que cuando este estudio fue publicado por primera vez en 2010, debido principalmente a la subida del IVA en 20 de los 28 Estados miembros.

Por cada 100 euros de impuestos sobre la nómina que recaudan los gobiernos de la UE, se pagan 41 euros sobre los salarios brutos en concepto de cotizaciones empresariales a la seguridad social. En muchos países, estas cotizaciones no aparecen en las nóminas de los trabajadores. El peso de estos impuestos –“invisibles”, según apunta el documento– bajó desde el 44% en 2014, debido principalmente a los cambios fiscales en Bélgica y Lituania que redujeron estos tipos.

En euros, los salarios brutos oscilan entre 7.013 euros (Bulgaria) y 59.497 euros (Luxemburgo). El salario bruto medio entre los 28 Estados fue de 29.204 euros.

En cuanto a las contribuciones a la Seguridad Social, las que paga el empresario varían en gran medida

## Los costes laborales

Datos en €

■ 1 euro neto al empleado ■ Aportación de la empresa a la seguridad social ■ IRPF  
■ Aportación del empleado a la Seguridad social

PAÍS	1 euro neto al empleado	Aportación de la empresa a la seguridad social	IRPF	Aportación del empleado a la Seguridad social	Total
Francia	1,00	0,67	0,11	0,37	2,14
Austria	1,00	0,51	0,31	0,31	2,13
Bélgica	1,00	0,41	0,45	0,23	2,09
Italia	1,00	0,48	0,37	0,15	2,00
Lituania	1,00	0,04	0,56	0,40	1,99
Alemania	1,00	0,33	0,29	0,35	1,97
Hungría	1,00	0,31	0,25	0,30	1,87
República Checa	1,00	0,48	0,19	0,16	1,83
Países Bajos	1,00	0,36	0,26	0,20	1,82
Grecia	1,00	0,38	0,20	0,24	1,82
Suecia	1,00	0,45	0,36		1,81
Eslovaquia	1,00	0,49	0,13	0,19	1,81
Rumanía	1,00	0,00	0,12	0,64	1,80
Letonia	1,00	0,36	0,25	0,16	1,77
Finlandia	1,00	0,31	0,27	0,15	1,73
Polonia	1,00	0,31	0,09	0,32	1,72
Eslovenia	1,00	0,25	0,12	0,34	1,71
Portugal	1,00	0,34	0,21	0,16	1,71
Croacia	1,00	0,25	0,14	0,31	1,70
<b>España</b>	<b>1,00</b>	<b>0,41</b>	<b>0,20</b>	<b>0,09</b>	<b>1,69</b>
Luxemburgo	1,00	0,23	0,26	0,18	1,67
Estonia	1,00	0,42	0,15	0,05	1,61
Dinamarca	1,00	0,01	0,59		1,61
Bulgaria	1,00	0,27	0,12	0,19	1,58
Irlanda	1,00	0,16	0,30	0,06	1,52
Reino Unido	1,00	0,15	0,19	0,13	1,46
Malta	1,00	0,13	0,10	0,13	1,36
Chipre	1,00	0,18	0,13		1,33

Fuente: EY para Foro Regulación Inteligente.

elEconomista

## España, camino de una presión fiscal récord tras el coronavirus

Las estimaciones de recaudación de la Agencia Tributaria (Aeat) para el año 2020 anticipan una subida récord de la presión fiscal de alrededor de dos puntos que acercarán el indicador en torno al 37%. Los datos de la Aeat –en espera del informe anual oficial– prevén una caída de la recaudación del 8,7% mientras que el PIB de la economía española cayó un 11% en 2020. La presión

fiscal –el peso de la recaudación por parte del Estado respecto al PIB– de España cerró el año 2019 entre el 35,2% y el 35,4% según los datos de los diferentes organismos. La irrupción de la crisis del coronavirus el año pasado tumbó el PIB un 11%, 2,3 puntos por encima de las previsiones que mantienen ahora los responsables de la Agencia Tributaria sobre recaudación.

y son invisibles para los empleados en algunos países, donde sólo aparecen las deducciones de los salarios brutos en las nóminas. Para los trabajadores típicos estos costes oscilan entre menos del 1% del salario bruto (Dinamarca) y el 43% (Francia).

Por otra parte, las contribuciones que paga el trabajador los límites inferior y superior de estas deducciones están fijados, respectivamente, por Suecia –donde no existe– y Rumanía (35%).

Francia (67%) es el único país que se queda con más de la mitad del salario bruto de un trabajador típico salario bruto de un trabajador tí-

pico en concepto de cotizaciones a la seguridad social. Eslovaquia (49%) y su vecina Austria (48%) son los siguientes países que más cobran; en Dinamarca el total es de sólo el 0,9%.

También en Dinamarca, donde las cotizaciones combinadas a la seguridad social siguen siendo las más bajas en porcentaje, los impuestos sobre la renta personal (IRPF) son los más elevados (35,2%). Con un 1% del salario bruto los trabajadores típicos de Chipre tienen los tipos impositivos más bajos de la Unión Europea.

### IVA

Un total de 20 de los 28 Estados miembros de la UE han aumentado los tipos del IVA desde 2009. Las mayores subidas se produjeron en Hungría (del 20% al 27%), el Reino Unido (del 15% al 20%), España (del 16% al 21%), Grecia (del 19% al 24%) y Rumanía (del 19%, al 24% y luego de nuevo al 19%). Los ocho países sin subidas del IVA desde 2009 son Alemania, Austria, Bélgica, Bulgaria, Dinamarca, Letonia, Malta y Suecia.

Para determinar el IVA estimado, el informe aduce, de forma conservadora, que sólo el 32,5% de los ingresos netos de un trabajador estarán sujetos al IVA. De los ingresos netos de un trabajador estará sujeto al IVA. Se supone que la renta estimada es el 35% de los ingresos netos del trabajador. Des-

El ‘día de la liberación fiscal’ en España se situó el año pasado en el 8 de junio

pués de restar el alquiler, los ingresos netos restantes se divide por la mitad para estimar la cantidad restante que estará sujeta al IVA cuando se gaste.

El informe concluye que el aumento de los gastos en pensiones y asistencia sanitaria es uno de los principales efectos del envejecimiento de la población europea. “La población europea envejece, y hay menos trabajadores para sufragar estos gastos; a pesar de que la tasa de la tasa de desempleo desde la primera publicación de este estudio (del 9,7% en 2010 al 6,7% en 2020), solo 239 millones (46,5%) de los 514 millones de ciudadanos de la UE forman parte de la población activa y esta cifra sólo ha aumentado un 0,8% en los últimos diez años”, expone el documento.

“La pandemia del Covid-19 crea considerables preocupaciones presupuestarias para los gobiernos de toda la UE, que aumentan el gasto en sanidad y desempleo en un periodo de recesión”, añade. Aboga por “hacer menos costosa la contratación de empleados para garantizar el mayor número”.